

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

La Società ACIMMAGINE SRL con sede a Torino via Giolitti n.15,

Visto il regolamento per la selezione del personale della Società consultabile sul sito www.acimmagine.it

Indice

una SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE per l'assunzione di n.1 unità a tempo indeterminato, 40 ore lavoro settimanali, presso la sede di Torino, con trattamento giuridico – economico corrispondente al profilo di impiego di IV livello, contratto collettivo nazionale di lavoro – settore Commercio.

ART. 1 – REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) TITOLO DI STUDIO: DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE;
- 2) ATTESTATO DI IDONEITA' PROFESSIONALE ALL'ESERCIZIO DI CONSULENZA PER LA CIRCOLAZIONE DI MEZZI DI TRASPORTO AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 1 DELLA LEGGE 8 AGOSTO 1991 N. 264;
- 3) CITTADINANZA ITALIANA O DI ALTRO PAESE MEMBRO DELL'UNIONE EUROPEA;
- 4) GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO DI APPARTENENZA O PROVENIENZA;
- 5) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO;
- 6) MAGGIORE ETA'.

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che, secondo le previsioni di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n.3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

Inoltre ai sensi dell'art.2 del Regolamento per la selezione del personale, è fatto divieto che coniugi o parenti di primo grado di amministratori e/o di dirigenti, di quadro titolare di posizione, di dirigente sindacale nazionale o regionale, siano assunti a qualsiasi titolo dalla Società.

ART.2 – POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i requisiti obbligatori prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte, secondo lo schema allegato al presente avviso, devono pervenire presso la segreteria

dell'Acimmagine Srl, via Giolitti n.15 – 10123 TORINO, **entro e non oltre le ore 12,00 del 24 MARZO 2016**, con una delle seguenti modalità:

- direttamente presso la Segreteria della Società in Torino via Giolitti, 15 al 4 piano. La consegna a mano potrà avvenire nell'orario di apertura dell'Ufficio dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:00 dal lunedì al venerdì.
- la domanda, in busta chiusa, potrà essere inviata per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La busta deve recare all'esterno oltre il nome, cognome, indirizzo del candidato anche la dicitura **"Istanza di partecipazione alla selezione indetta da Acimmagine Srl"**. Il termine è perentorio.
- la domanda potrà essere inviata tramite Posta Elettronica Certificata unicamente dal candidato titolare di indirizzo PEC alla seguente casella di PEC: acimmagine@logicapec.it
In caso diverso sarà considerata nulla.

La domanda, la documentazione di corredo, la copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno essere scannerizzate in formato PDF, specificando nell'oggetto: **"Istanza di partecipazione alla selezione indetta da Acimmagine Srl"**.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta risultante dalla casella di posta di PEC della Società.

ART. 4 – SELEZIONE

La selezione si articolerà in un colloquio e nella valutazione dei titoli.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- **Attività e servizi dell'ACI;**
- **Adempimenti connessi all'espletamento delle pratiche automobilistiche, sportello STA, rapporti con PRA e Motorizzazione Civile.**

Per ogni singolo argomento verrà assegnato un punteggio da 0 a 10, per un punteggio complessivo di 20 punti.

La prova si svolgerà presso i locali dell'Acimmagine Srl, via Giolitti n.15 Torino - **il giorno 01 Aprile 2016 alle ore 10:00.**

Ai candidati ammessi sarà data tempestiva comunicazione della prova selettiva, entro e non oltre il 25 marzo 2016, mediante pubblicazione dell'avviso di convocazione sul sito www.acimmagine.it.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Per i soli candidati che abbiano ottenuto alla prova di selezione un punteggio non inferiore a 12 si procederà alla valutazione dei titoli di seguito indicati, con l'attribuzione del punteggio a fianco di ciascuno riportato; il punteggio complessivo non potrà comunque essere superiore a 5:

- 1- Diploma di laurea (anche triennale) - punti 2
- 2- Esperienze professionali in ambito consulenza automobilistica sotto forma di lavoro dipendente o libero professionale svolte negli ultimi cinque anni, anche non continuativi (fino al 31 dicembre 2015), debitamente certificati:
n. 1 punto per ogni anno - le frazioni di anno non verranno prese in considerazione -
Massimo 3 punti

ART. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita da amministratori e dipendenti della Società e/o da funzionari degli Automobile Club Provinciali.

ART. 6 – GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo la somma del punteggio conseguito nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio, nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la maggiore età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'Acimagine Srl, www.acimagine.it.

L'assunzione del vincitore è subordinata al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art.1 del presente avviso e dei titoli di cui è stata richiesta la valutazione.

Il candidato risultato vincitore del concorso, nel termine di 7 giorni dalla comunicazione, pena la decadenza del diritto alla nomina, dovrà far pervenire la seguente documentazione:

- Certificato medico rilasciato dal medico competente da cui risulti che il candidato è fisicamente idoneo all'impiego;
- Dichiarazione resa ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000, dalla quale risulti:
 - data e luogo di nascita;
 - cittadinanza;
 - godimento di diritti civili e politici;
 - l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - non essere stato destituito o dispensato o decaduto da un impiego presso una PA;
 - numero del codice fiscale.
- Documentazione originale o in copia conforme comprovante il possesso dei requisiti richiesti (Diploma – Attestato L 264/91) e dei titoli di cui si è chiesta la valutazione.

ART. 7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale di comparto, settore commercio, entro il 30 aprile 2016.

Il concorrente dichiarato vincitore, in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, sarà immesso in servizio a tempo indeterminato nel 4° livello del contratto collettivo – settore commercio.

La Società, altresì, si riserva la facoltà, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, di assumere in futuro un'altra risorsa, utilizzando la graduatoria dei candidati che risulteranno idonei in seguito alla selezione cui il presente avviso è finalizzato.

ART. 8 – CONTROLLI

La Società potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi del DPR 445/2000. Qualora, in seguito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste di cui all'art. 76 del citato decreto.

ART.9 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione di cui al presente avviso. Copia del presente avviso e del fac-simile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste presso la segreteria dell'Acimmagine Srl, Via Giolitti n.15, n.tel.011-5779287 fax 011-5779230, e-mail: segreteria@acimmagine.it il presente avviso, in ogni caso è pubblicato sul sito dell'Acimmagine Srl, www.acimmagine.it.

Ai sensi dell'art.13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse ai sensi della Legge 241/90.

f.to Il Presidente Acimmagine Srl
Dott. Adalberto Lucca

Il presente avviso viene pubblicato sul sito di Acimmagine in data 07 marzo 2016

ALLEGATO: SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

Spett.le
ACIMMAGINE SRL
Via Giolitti n.15
10123 TORINO

Il/la sottoscritto/a nato/a(prov.....),
il, residente invia
.....n....., C.F.....recapito presso cui indirizzare le
comunicazioni relative al presente avviso (solo se diverso da quello di residenza)
.....
Recapito telefonico e-mail.....

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di n.1 unità a tempo indeterminato, a 40 ore,
profilo di impiegato di 4° livello, contratto collettivo nazionale di lavoro – settore Commercio.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000 e smi, consapevole delle sanzioni penali in caso di
dichiarazioni false e mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) di esser in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- 3) di non avere riportato condanne penali oppure
- 4) di non essere incorso nella destituzione o dispensa dell'impiego presso una pubblica
amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato
dichiarato decaduto da un impiego statale ovvero di non essere stato licenziato per motivi
disciplinari oppure.....;
- 5) di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
- 6) per i cittadini membri dell'UE, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 7) di essere in possesso del seguente diploma di scuola secondaria superiore
..... conseguito presso l'Istituto
..... di nell'anno
scolastico.....;
- 8) di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di
consulenza di cui alla legge 264/1991;
- 9) di essere in possesso dei seguenti titoli di cui chiede la valutazione:
.....
.....
.....
- 10) di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni dell'avviso di selezione;
- 11) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003 “ Codice in
materia di protezione dei dati personali “)

Si allega:

- copia fotostatica documento d'identità (in corso di validità)
- curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto, con indicazioni delle date relative ai periodi di servizio prestati.

Data

Firma leggibile

Il/la sottoscritt..., letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali, ai soli fini di eventuale assunzione ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Data

Firma leggibile
